

# GRI内容索引

GRIスタンダード	開示事項	開示場所
300：環境	<b>GRI 307：環境コンプライアンス 2016</b>	
	307-1	環境法規制の違反 <a href="#">統合報告書2023</a> P.41 環境マネジメント：推進体制
	<b>GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016</b>	
	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー —
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 <a href="#">Webサイト</a> 購買方針 <a href="#">統合報告書2023</a> P.53 お取引様との関わり	
400：社会	<b>GRI 401：雇用 2016</b>	
	401-1	従業員の新規雇用と離職 <a href="#">統合報告書2023</a> P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 —
	401-3	育児休暇 <a href="#">統合報告書2023</a> P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ
	<b>GRI 402：労使関係 2016</b>	
	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間 <a href="#">統合報告書2023</a> P.52 従業員との関わり：労使関係
	<b>GRI 403：労働安全衛生 2018</b>	
	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム <a href="#">統合報告書2023</a> P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.49 従業員との関わり：働きやすい職場環境 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査 <a href="#">統合報告書2023</a> P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.49 従業員との関わり：働きやすい職場環境 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.56 リスクマネジメント
	403-3	労働衛生サービス <a href="#">統合報告書2023</a> P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション <a href="#">統合報告書2023</a> P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.52 従業員との関わり：労使関係
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修 <a href="#">統合報告書2023</a> P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.52 従業員との関わり：労使関係
	403-6	労働者の健康増進 <a href="#">Webサイト</a> 健康経営方針 <a href="#">統合報告書2023</a> P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 <a href="#">統合報告書2023</a> P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 <a href="#">統合報告書2023</a> P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.49 従業員との関わり：働きやすい職場環境 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.56 リスクマネジメント
	403-9	労働関連の傷害 <a href="#">統合報告書2023</a> P.25 財務・非財務ハイライト P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり
	403-10	労働関連の疾病・体調不良 <a href="#">統合報告書2023</a> P.25 財務・非財務ハイライト P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり
	<b>GRI 404：研修と教育 2016</b>	
	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間 <a href="#">統合報告書2023</a> P.49 従業員との関わり：研修内容
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム <a href="#">統合報告書2023</a> P.48-50 従業員との関わり	
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 <a href="#">統合報告書2023</a> P.48-50 従業員との関わり	

GRIスタンダード	開示事項	開示場所
400：社会	<b>GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016</b>	
	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ <a href="#">Webサイト</a> ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 <a href="#">統合報告書2023</a> P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.48-50 従業員との関わり P.54 コーポレート・ガバナンス <a href="#">コーポレート・ガバナンス報告書(2022/9/30)</a> P.7 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況
	405-2	基本給と報酬総額の男女比 <a href="#">統合報告書2023</a> P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ *制度に男女の差を設けていない
	<b>GRI 406：非差別 2016</b>	
	406-1	差別事例と実施した救済措置 当年度は該当事例はありませんでした。
	<b>GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016</b>	
	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー —
	<b>GRI 408：児童労働 2016</b>	
	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー <a href="#">Webサイト</a> 人権方針 <a href="#">統合報告書2023</a> CSR調達基準 P.53 お取引様との関わり
	<b>GRI 409：強制労働 2016</b>	
	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー <a href="#">Webサイト</a> 人権方針 <a href="#">統合報告書2023</a> CSR調達基準 P.53 お取引様との関わり
	<b>GRI 410：保安慣行 2016</b>	
	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員 該当なし
	<b>GRI 411：先住民族の権利 2016</b>	
	411-1	先住民族の権利を侵害した事例 該当なし
	<b>GRI 412：人権アセスメント 2016</b>	
	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所 —
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修 該当なし
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約 —
<b>GRI 413：地域コミュニティ 2016</b>		
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 <a href="#">統合報告書2023</a> P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み	
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所 —	
<b>GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016</b>		
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー <a href="#">Webサイト</a> CSR調達基準 <a href="#">統合報告書2023</a> P.53 お取引様との関わり	
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 <a href="#">Webサイト</a> CSR調達基準 <a href="#">統合報告書2023</a> マルチステークホルダー方針（パートナーシップ構築宣言） P.53 お取引様との関わり	
<b>GRI 415：公共政策 2016</b>		
415-1	政治献金 政治献金はありません	
<b>GRI 416：顧客の安全衛生 2016</b>		
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 <a href="#">Webサイト</a> 品質方針 <a href="#">統合報告書2023</a> P.47 お客様との関わり	
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 <a href="#">Webサイト</a> 品質方針 <a href="#">統合報告書2023</a> P.47 お客様との関わり	
<b>GRI 417：マーケティングとラベリング 2016</b>		
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項 <a href="#">統合報告書2023</a> P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.41-42 環境マネジメント P.31-36 セグメント紹介・戦略・業績 P.53 お取引様との関わり	
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例 <a href="#">Webサイト</a> 品質方針 <a href="#">統合報告書2023</a> P.47 お客様との関わり P.55 コンプライアンス	
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 <a href="#">統合報告書2023</a> P.55 コンプライアンス	
<b>GRI 418：顧客プライバシー 2016</b>		
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 <a href="#">統合報告書2023</a> 顧客プライバシーの侵害に関する不服申立は0件でした P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.56 リスクマネジメント	
<b>GRI 419：社会経済面のコンプライアンス 2016</b>		
419-1	社会経済分野の法規制違反 <a href="#">統合報告書2023</a> P.54 コーポレート・ガバナンス P.55 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント	