

GRI内容索引

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|---------------|----------|--|
| GRI 1 : 基礎 | 利用に関する声明 | 大日精化工業株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2022年4月1日から2023年3月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告する。 |
| | 利用したGRI | GRI 1 : 基礎 2021 |

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 1. 組織と報告実務 | | |
| 2-1 | 組織の詳細 | Webサイト 会社概要 主要拠点 (国内) 主要拠点 (海外) P.61 会社概要：会社名 |
| | | 統合報告書2023 P.6 報告対象範囲、報告対象期間 120期有価証券報告書 P.5-6 事業の内容 P.7-8 関係会社の状況 |
| | | 統合報告書2023 P.6 発行 裏表紙 お問い合わせ先 |
| | | — |
| | | — |
| 2-2 | 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | 統合報告書2023 P.6 発行 裏表紙 お問い合わせ先 |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| 2-3 | 報告期間、報告頻度、連絡先 | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| 2-4 | 情報の修正・訂正記述 | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| 2-5 | 外部保証 | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| | | — |
| 2. 活動と労働者 | | |
| 2-6 | 活動、バリューチェーン、その他の取引関係 | 統合報告書2023 P.16 企業価値：価値創造プロセス (2023年3月期の実績) P.31-36 セグメント紹介・戦略・業績 P.61 会社概要 120期有価証券報告書 P.2-3 主要な経営指標等の推移 |
| | | 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ P.61 会社概要 120期有価証券報告書 P.9-10 従業員の状況 |
| 2-7 | 従業員 | 120期有価証券報告書 P.9-10 従業員の状況 |
| 2-8 | 従業員以外の労働者 | 120期有価証券報告書 P.9-10 従業員の状況 |
| 3. ガバナンス | | |
| 2-9 | ガバナンス構造と構成 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-10 | 最高ガバナンス機関における指名と選出 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-11 | 最高ガバナンス機関の議長 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-12 | インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | 統合報告書2023 P.5 企業理念/行動指針/社是 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-13 | インパクトのマネジメントに関する責任の移譲 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-14 | サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ (重要課題) P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-15 | 利益相反 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.43-44 株式等の状況 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| 2-16 | 重大な懸念事項の伝達 | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|------------------------------|---|---|
| GRI 2 : 一般開示事項 2021 | 2-17 | 最高ガバナンス機関の集会的知見 Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | 2-18 | 報酬方針 Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | 報酬の決定プロセス Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | 2-19 | 年間報酬総額の比率 Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト： 人事データ (平均年間給与) P.54 コーポレート・ガバナンス P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.9-10 従業員の状況 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 |
| | | 4. 戦略、方針、実務慣行 |
| | 2-22 | 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 統合報告書2023 P.9-12 TOP MESSAGE P.19-20 CFO MESSAGE P.27 製品を支える技術：voice |
| | | 方針声明 統合報告書2023 P.9-12 TOP MESSAGE P.19-20 CFO MESSAGE P.27 製品を支える技術：voice P.37 CSR・ESGの考え方 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ (重要課題) |
| | 2-24 | 方針声明の実践 統合報告書2023 P.9-12 TOP MESSAGE P.19-20 CFO MESSAGE P.27 製品を支える技術：voice |
| | | マイナスのインパクトの是正プロセス 統合報告書2023 P.9-12 TOP MESSAGE P.19-20 CFO MESSAGE P.27 製品を支える技術：voice 120期有価証券報告書 P.21 a.人権尊重に関する取り組み |
| 2-26 | 助言を求める制度および懸念を提起する制度 Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.55 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 | |
| | 法規制遵守 Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.55 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント P.57-58 役員紹介 P.59 役員紹介：役員報酬 120期有価証券報告書 P.47-58 コーポレート・ガバナンスの概要 | |
| 2-28 | 会員資格を持つ団体 統合報告書2023 P.6 参加団体 | |
| 5. ステークホルダー・エンゲージメント | | |
| 2-29 | ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ： CSR・ESG活動評価と次期目標 (コミュニティ) P.46 ステークホルダー 120期有価証券報告書 P.43-44 株式等の状況 | |
| | 労働協約 統合報告書2023 P.52 従業員との関わり：労使関係 | |
| GRI 3 : マテリアルな 項目 2021 | 1. マテリアルな項目の決定に関する手引き 2. マテリアルな項目に関する開示事項 | |
| | 3-1 | マテリアルな項目の決定プロセス 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ (重要課題) |
| | 3-2 | マテリアルな項目のリスト 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ (重要課題) |
| 3-3 | マテリアルな項目のマネジメント 統合報告書2023 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ (重要課題) | |

GRI内容索引

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|----------------------------------|------------------------------|--|
| GRI 201：経済パフォーマンス 2016 | | |
| 201-1 | 創出、分配した直接的経済価値 | 統合報告書2023 P.9-12 TOP MESSAGE P.17-18 長期ビジョンと基本戦略の達成に向けて P.21-22 中期経営計画 P.23-26 財務・非財務ハイライト P.63-64 10年間の主要な経営指標の推移(連結) 120期有価証券報告書 P.2-3 主要な経営指標等の推移 P.9-10 従業員の状況 P.46 配当政策 P.126 損益計算書 |
| 201-2 | 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会 | 統合報告書2023 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題) P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み 120期有価証券報告書 P.26-30 事業等のリスク |
| 201-3 | 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度 | 統合報告書2023 P.52 従業員との関わり：労使関係(資産形成補助) |
| 201-4 | 政府から受けた資金援助 | — |
| GRI 202：地域経済での存在感 2016 | | |
| 202-1 | 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別) | 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ |
| 202-2 | 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合 | — |
| GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016 | | |
| 203-1 | インフラ投資および支援サービス | 統合報告書2023 P.23 財務・非財務ハイライト：連結決算ハイライト(設備投資) P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題)：CSR・ESG活動評価と次期目標(コミュニティ) P.46 ステークホルダー |
| 203-2 | 著しい間接的な経済的インパクト | 統合報告書2023 P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| GRI 204：調達慣行 2016 | | |
| 204-1 | 地元サプライヤーへの支出の割合 | — |
| GRI 205：腐敗防止 2016 | | |
| 205-1 | 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所 | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス |
| 205-2 | 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修 | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス |
| 205-3 | 確定した腐敗事例と実施した措置 | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス |
| GRI 206：反競争的行為 2016 | | |
| 206-1 | 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス |
| GRI 207：税 2019 | | |
| 207-1 | 税へのアプローチ | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス |
| 207-2 | 税務ガバナンス、管理、およびリスク管理 | 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.55 コンプライアンス |
| 207-3 | 利害関係者の関与と税に関する懸念の管理 | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス |
| 207-4 | 国別レポート | — |
| GRI 301：原材料 2016 | | |
| 301-1 | 使用原材料の重量または体積 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.41-42 環境マネジメント |
| 301-2 | 使用したリサイクル材料 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.41-42 環境マネジメント |
| 301-3 | 再生利用された製品と梱包材 | — |
| GRI 302：エネルギー 2016 | | |
| 302-1 | 組織内のエネルギー消費量 | 統合報告書2023 P.44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み：指標と目標と進捗実績 人、新しいこと、未来 vol.2(広報誌) P.16-17 ESG経営の取り組み |
| 302-2 | 組織外のエネルギー消費量 | — |
| 302-3 | エネルギー原単位 | 統合報告書2023 P41-42 環境マネジメント 120期有価証券報告書 P.5-6 事業の内容 P.7-8 関係会社の状況 |
| 302-4 | エネルギー消費量の削減 | 統合報告書2023 P41-42 環境マネジメント |
| 302-5 | 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減 | 統合報告書2023 P41-42 環境マネジメント |
| GRI 303：水と廃水 2018 | | |
| 303-1 | 共有資源としての水との相互作用 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.42 環境マネジメント：事業活動のマテリアルバランス(用水量) |
| 303-2 | 排水に関連するインパクトのマネジメント | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト：廃棄物管理に関する主な取り組みの目標と実績 P.44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み：水リスク対応と水資源の有効活用 |

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|----------------------------|---|---|
| 303-3 | 取水 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.42 環境マネジメント：事業活動のマテリアルバランス(用水量) P.44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み：水リスク対応と水資源の有効活用 |
| 303-4 | 排水 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.42 環境マネジメント：事業活動のマテリアルバランス(用水量) P.44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み：水リスク対応と水資源の有効活用 |
| 303-5 | 水消費 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.42 環境マネジメント：事業活動のマテリアルバランス(用水量) |
| GRI 304：生物多様性 2016 | | |
| 304-1 | 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト | — |
| 304-2 | 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト | 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題)：CSR・ESG活動評価と次期目標(生物多様性の保全) |
| 304-3 | 生息地の保護・復元 | — |
| 304-4 | 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種 | — |
| GRI 305：大気への排出 2016 | | |
| 305-1 | 直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1) | 統合報告書2023 P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 305-2 | 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2) | 統合報告書2023 P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 305-3 | その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3) | 統合報告書2023 P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 305-4 | 温室効果ガス(GHG)排出原単位 | 統合報告書2023 P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 305-5 | 温室効果ガス(GHG)排出量の削減 | 統合報告書2023 P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 305-6 | オゾン層破壊物質(ODS)の排出量 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：(漏えいフロン量(CO ₂ 換算値)) |
| 305-7 | 窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物 | 統合報告書2023 P.24 財務・非財務ハイライト：(窒素酸化物(NOx)／硫黄酸化物(SOx)排出量(大気汚染物質)) |
| GRI 306：廃棄物 2020 | | |
| 306-1 | 廃棄物の発生と廃棄物関連の重大なインパクト | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題)：CSR・ESG活動評価と次期目標(サーキュラーエコノミー推進) P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 306-2 | 廃棄物関連の重大な影響の管理 | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題)：CSR・ESG活動評価と次期目標(サーキュラーエコノミー推進) P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 306-3 | 廃棄物発生量 | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題)：CSR・ESG活動評価と次期目標(サーキュラーエコノミー推進) P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 306-4 | 処分されなかった廃棄物 | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ(重要課題)：CSR・ESG活動評価と次期目標(サーキュラーエコノミー推進) P.41-42 環境マネジメント P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み |
| 306-5 | 処分された廃棄物 | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト：連結非財務ハイライト |

GRI内容索引

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|---|---|---|
| 300：環境 | GRI 307：環境コンプライアンス 2016 | |
| | 307-1 環境法規制の違反 | 統合報告書2023 P.41 環境マネジメント：推進体制 |
| | GRI 308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016 | |
| 308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー | — | |
| 308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 | Webサイト 購買方針 統合報告書2023 P.53 お取引様との関わり | |
| 400：社会 | GRI 401：雇用 2016 | |
| | 401-1 従業員の新規雇用と離職 | 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ |
| | 401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 | — |
| | 401-3 育児休暇 | 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ |
| | GRI 402：労使関係 2016 | |
| | 402-1 事業上の変更に関する最低通知期間 | 統合報告書2023 P.52 従業員との関わり：労使関係 |
| | GRI 403：労働安全衛生 2018 | |
| | 403-1 労働安全衛生マネジメントシステム | 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.49 従業員との関わり：働きやすい職場環境 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり |
| | 403-2 危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査 | 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.49 従業員との関わり：働きやすい職場環境 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.56 リスクマネジメント |
| | 403-3 労働衛生サービス | 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり |
| | 403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.52 従業員との関わり：労使関係 |
| | 403-5 労働安全衛生に関する労働者研修 | 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.52 従業員との関わり：労使関係 |
| | 403-6 労働者の健康増進 | Webサイト 健康経営方針 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり |
| | 403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和 | 統合報告書2023 P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり |
| | 403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者 | 統合報告書2023 P.37 CSR・ESGの考え方：推進体制 P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.49 従業員との関わり：働きやすい職場環境 P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり P.56 リスクマネジメント |
| | 403-9 労働関連の傷害 | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり |
| | 403-10 労働関連の疾病・体調不良 | 統合報告書2023 P.25 財務・非財務ハイライト P.51-52 従業員との関わり：安全・快適で長く働ける生産性の高い職場づくり |
| | GRI 404：研修と教育 2016 | |
| | 404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間 | 統合報告書2023 P.49 従業員との関わり：研修内容 |
| 404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | 統合報告書2023 P.48-50 従業員との関わり | |
| 404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合 | 統合報告書2023 P.48-50 従業員との関わり | |

| GRIスタンダード | 開示事項 | 開示場所 |
|--|---|---|
| 400：社会 | GRI 405：ダイバーシティと機会均等 2016 | |
| | 405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | Webサイト ガバナンス：コーポレート・ガバナンスに関する報告書 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 コーポレート・ガバナンス報告書(2022/9/30) P.48-50 従業員との関わり P.54 コーポレート・ガバナンス P.7 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況 |
| | 405-2 基本給と報酬総額の男女比 | 統合報告書2023 P.26 財務・非財務ハイライト：人事データ *制度に男女の差を設けていない |
| | GRI 406：非差別 2016 | |
| | 406-1 差別事例と実施した救済措置 | 当年度は該当事例はありませんでした。 |
| | GRI 407：結社の自由と団体交渉 2016 | |
| | 407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー | — |
| | GRI 408：児童労働 2016 | |
| | 408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | Webサイト 人権方針 CSR調達基準 統合報告書2023 P.53 お取引様との関わり |
| | GRI 409：強制労働 2016 | |
| | 409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | Webサイト 人権方針 CSR調達基準 統合報告書2023 P.53 お取引様との関わり |
| | GRI 410：保安慣行 2016 | |
| | 410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | 該当なし |
| | GRI 411：先住民族の権利 2016 | |
| | 411-1 先住民族の権利を侵害した事例 | 該当なし |
| | GRI 412：人権アセスメント 2016 | |
| | 412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所 | — |
| | 412-2 人権方針や手順に関する従業員研修 | 該当なし |
| | 412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約 | — |
| GRI 413：地域コミュニティ 2016 | | |
| 413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | 統合報告書2023 P.38-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.43-44 気候変動に関する移行計画とTCFD提言への取り組み | |
| 413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所 | — | |
| GRI 414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016 | | |
| 414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー | Webサイト CSR調達基準 統合報告書2023 P.53 お取引様との関わり | |
| 414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置 | Webサイト CSR調達基準 マルチステークホルダー方針（パートナーシップ構築宣言） 統合報告書2023 P.53 お取引様との関わり | |
| GRI 415：公共政策 2016 | | |
| 415-1 政治献金 | 政治献金は行っていません | |
| GRI 416：顧客の安全衛生 2016 | | |
| 416-1 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価 | Webサイト 品質方針 統合報告書2023 P.47 お客様との関わり | |
| 416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | Webサイト 品質方針 統合報告書2023 P.47 お客様との関わり | |
| GRI 417：マーケティングとラベリング 2016 | | |
| 417-1 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項 | 統合報告書2023 P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.39-40 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題）：CSR・ESG活動評価と次期目標 P.41-42 環境マネジメント P.31-36 セグメント紹介・戦略・業績 P.53 お取引様との関わり | |
| 417-2 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例 | Webサイト 品質方針 統合報告書2023 P.47 お客様との関わり P.55 コンプライアンス | |
| 417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | 統合報告書2023 P.55 コンプライアンス | |
| GRI 418：顧客プライバシー 2016 | | |
| 418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | 顧客プライバシーの侵害に関する不服申立は0件でした 統合報告書2023 P.38 CSR・ESGのマテリアリティ（重要課題） P.56 リスクマネジメント | |
| GRI 419：社会経済面のコンプライアンス 2016 | | |
| 419-1 社会経済分野の法規制違反 | 統合報告書2023 P.54 コーポレート・ガバナンス P.55 コンプライアンス P.56 リスクマネジメント | |