健康経営　戦略マップ

健康投資		健康投資効果			健康経営で解決したい健康課題	中期経営計画目標
		取り組みに関する指標（KPI）	従業員の意識・行動に関する指標（KPI）	最終的な目標指標（重点KPI）	2029年目標（KGI）	
フィジカル	健康診断	受診率100%継続	重症化予防（精密検査受診率向上）	アブセンティーズムの向上	高エンゲージメント者率（偏差値62以上） 2027年3月期より毎年1ポイント向上 13.9%以上	従業員が健康でいきいきと働ける環境をともに創り上げイノベーションが湧き上がる活力に満ちた組織風土を実感し醸成できる人財・組織を増やす
	運動支援アプリ	参加率向上				
	禁煙支援	喫煙率低減	特定保健指導の対象者率低減	中長期的な医療費・健康保険料の削減		
	産業医による健康セミナー	受講率向上				
メンタル	アンケート	回答率向上	健康リテラシーの向上	プレゼンティーズムの向上		
	ストレスチェック	受検率向上				
	ストレスチェック結果活用勉強会	参加率向上	ハラスメントの削減			
ワークライフバランス	管理職新任教育	長時間残業の削減		ワークエンゲージメント偏差値の向上		
		年次有給休暇の取得率向上	高ストレス者率の低減			
		男性の育児休暇取得率向上				