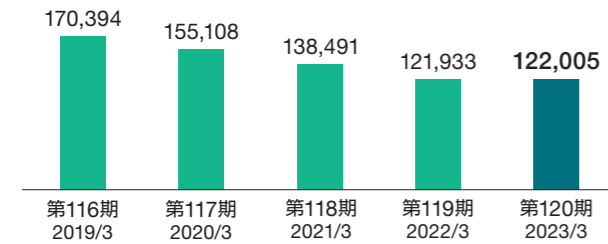


財務・非財務ハイライト

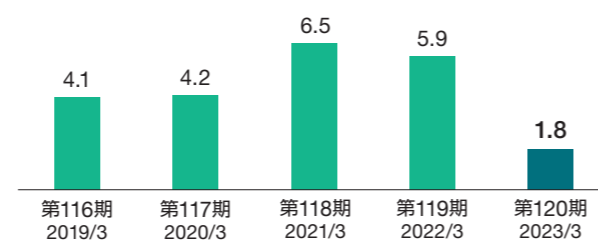
連結決算ハイライト

売上高(百万円)

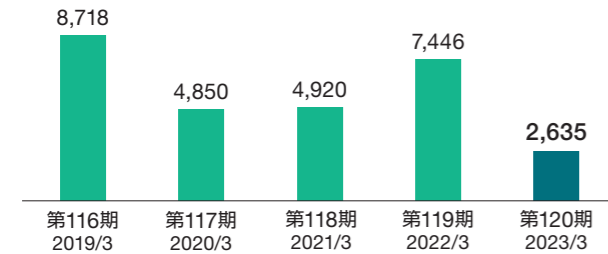


※ 2022年3月期より「収益認識に関する会計基準」を適用しています。

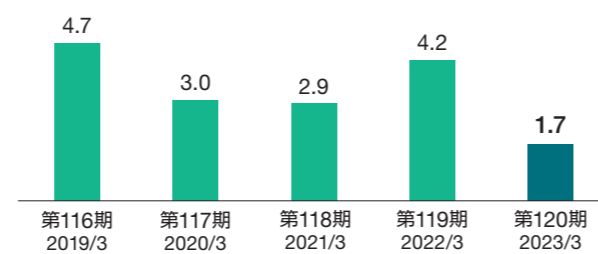
自己資本利益率(ROE)(%)



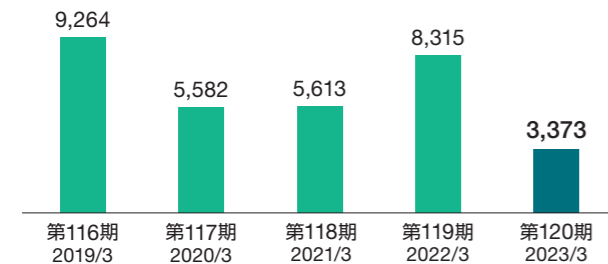
営業利益(百万円)



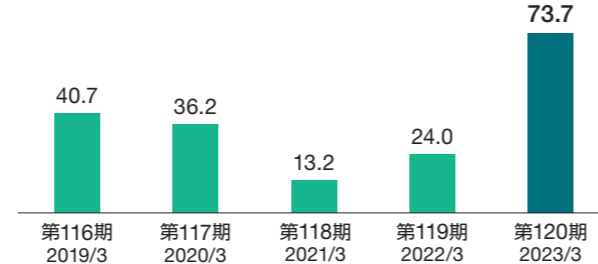
総資産経常利益率(ROA)(%)



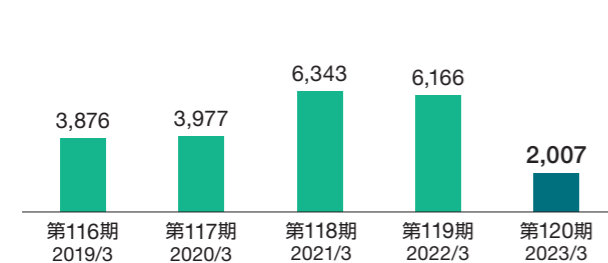
経常利益(百万円)



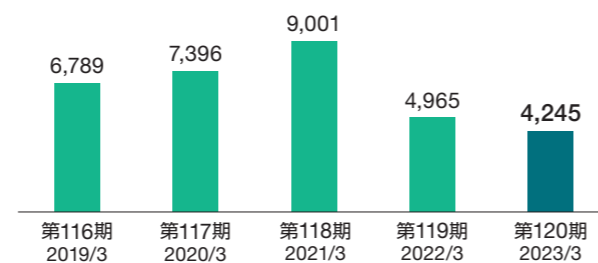
配当性向(%)



親会社株主に帰属する当期純利益(百万円)



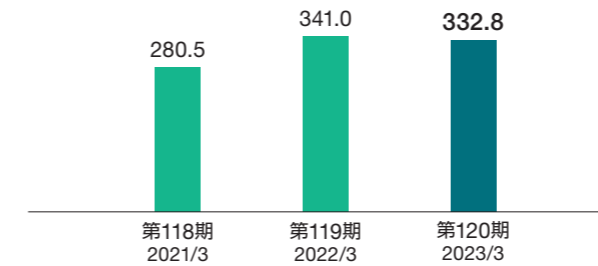
設備投資(百万円)



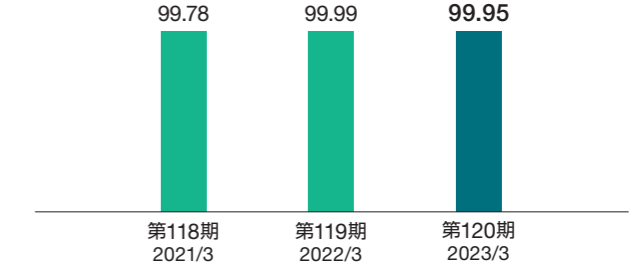
連結非財務ハイライト

環境

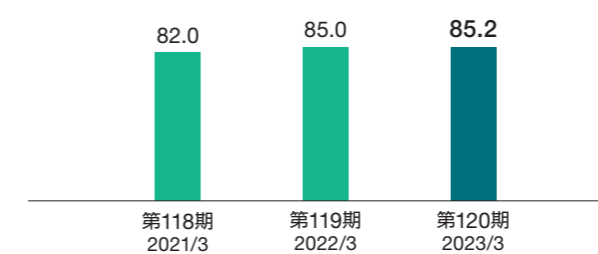
ESG貢献製品の売上高(億円)



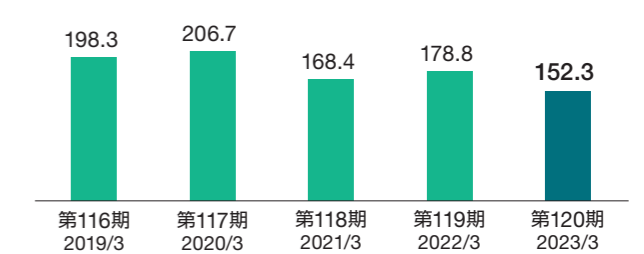
廃溶剤のリサイクル率(%)



廃プラスチックのリサイクル率(%)



PRTR(VOCを含む)排出量(大気・水・土壌)(t)



水使用量

	第116期 2019/3	第117期 2020/3	第118期 2021/3	第119期 2022/3	第120期 2023/3
地下水(千㎡)	2,021.4	2,127.1	2,065.0	2,264.7	2,057.9
上水道(千㎡)	147.2	140.2	137.3	136.4	135.3
工業用水(千㎡)	268.0	285.2	305.0	277.7	239.2

COD(水質汚濁負荷)

	第116期 2019/3	第117期 2020/3	第118期 2021/3	第119期 2022/3	第120期 2023/3
COD(t)	20.1	8.7	6.6	5.4	6.4

漏えいフロン量(CO₂換算値)

	第116期 2019/3	第117期 2020/3	第118期 2021/3	第119期 2022/3	第120期 2023/3
t-CO ₂	998	143	595	247	308
%	—	14.3	416.1	41.5	124.7

※代替フロン含む

窒素酸化物(NO_x)／硫黄酸化物(SO_x)排出量(大気汚染物質)

	第116期 2019/3	第117期 2020/3	第118期 2021/3	第119期 2022/3	第120期 2023/3
NO _x (t)	7.7	15.9	9.5	13.0	6.1
SO _x (t)	0.9	0.9	0.7	0.8	0.2

財務・非財務ハイライト

廃棄物管理に関する主な取り組みの目標と実績

取り組み	製造工程での収率の改善や不適合品の発生抑制、排水処理での汚泥生成の抑制
目標	リサイクル率対前年度比1ポイントアップ、最終処分量対前年度比1%削減
実績	リサイクル率対前年度比0.7ポイントアップ、最終処分量対前年度比11%減(89.0%)

環境マネジメントシステム(EMS)の取り組みについて

- 製造工程改善による収率アップにより廃棄物発生量を削減
- 不良品発生抑制による廃棄物発生量を削減
- 廃棄物分別収集によるリサイクル処理の推進

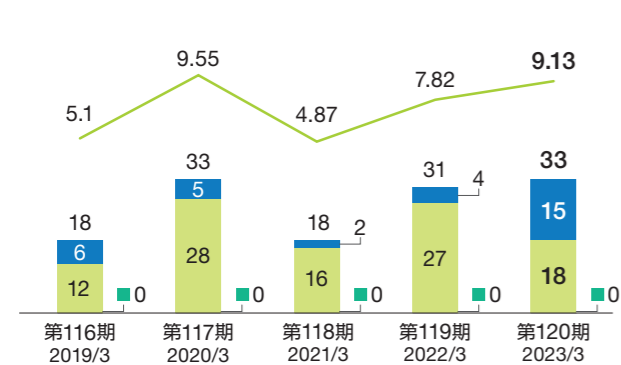
廃棄物合計(有害+非有害)

	第116期 2019/3	第117期 2020/3	第118期 2021/3	第119期 2022/3	第120期 2023/3
発生量(t)	10,590	10,001	8,417	10,169	8,626
工場排出量(t)	10,590	10,001	8,417	10,169	8,626
リサイクル処理量(t)	6,688	6,299	5,785	6,279	5,379
埋立量(t)	3,049	2,833	2,144	3,239	2,885
有効利用率(%)	63.2	63.0	68.7	61.7	62.4

社会

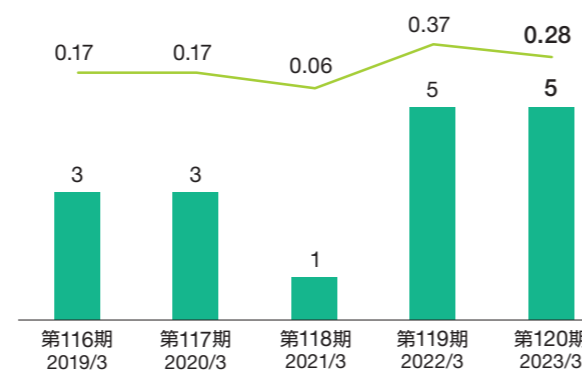
労働災害による死傷者数(国内グループ)

- 死亡災害死者数(人)
- 不休業災害負傷者数(人)
- 休業災害負傷者数(人)
- 総労働災害率<TRIR>(人/100万時間)



プロセス事故件数/プロセス事故率(国内グループ)

- 事故件数(件)
- 事故率(件/20万時間)



休業件数/強度率/休業災害度数率

	第116期 2019/3	第117期 2020/3	第118期 2021/3	第119期 2022/3	第120期 2023/3
休業件数(件)	6	5	2	4	15
強度率(%)	0.034	0.003	0.001	0.038	0.031
休業災害度数率(人/100万時間)	1.70	1.45	0.61	1.01	4.15

人事データ

		116期 2019/3月期	117期 2020/3月期	118期 2021/3月期	119期 2022/3月期	120期 2023/3月期
総従業員数(名)*1	男性	1,219	1,225	1,230	1,180	1,178
	女性	220	238	253	263	273
	全体	1,439	1,463	1,483	1,443	1,451
平均年齢(歳)*1	男性	43.6	43.5	43.0	42.4	42.9
	女性	35.9	35.9	35.6	35.8	36.1
	全体	42.4	42.3	41.8	41.2	41.6
平均勤続年数(年)*1	男性	19.9	19.8	19.2	18.6	19.0
	女性	12.6	12.4	12.2	12.2	12.6
	全体	18.8	18.6	18.0	17.4	17.8
新卒採用者(名)*2	男性	44	54	63	42	40*3
	女性	13	27	22	22	27*3
	全体	57	81	85	64	67*3
新卒採用者に占める女性社員の割合(%)*2		23	33	26	34	40*3
女性社員の割合(%)*2*4		16	17	17	18	19
新卒採用者の3年後の定着率(%)*2	男性	98	96	93	91	84*3
	女性	100	94	92	100	100*3
	全体	99	95	93	94	88*3
中途採用比率(%)	男性	48	36	34	34	39
	女性	44	41	21	12	10
	全体	47	38	31	28	30
退職者人数(定年退職者のぞく自己都合)(名)*2*5	男性	33	44	37	32	41
	女性	11	9	10	7	12
	全体	44	53	47	39	53
自己都合退職による離職率(%)*2*5	男性	2	2	2	2	2
	女性	3	3	3	2	3
	全体	2	2	2	2	2
育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数(名)*2*4*6	男性	63	37	49	56	52
	女性	12	18	12	11	10
	全体	75	55	61	67	62
育児休暇を取得した従業員の総数(名)*2*4*7	男性	—	1	6	17	33
	女性	12	18	12	11	10
	全体	12	19	18	28	43
報告期間中に育児休暇から復職した従業員の総数(名)*2*4*8	男性	—	—	6	16	30
	女性	13	14	17	14	9
	全体	13	14	23	30	39
育児休暇から復職した後、12カ月経過時点で在籍している従業員の総数(名)*2*4*9	男性	—	—	—	6	15
	女性	12	13	12	16	14
	全体	12	13	12	22	29
育児休暇後の従業員の復職率(%)*2*4*10	男性	—	—	100.0	100.0	100.0
	女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	全体	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
育児休暇後の従業員の定着率(%)*2*4*11	男性	—	—	—	100.0	93.8
	女性	100.0	100.0	85.7	94.1	100.0
	全体	100.0	100.0	85.7	95.7	96.7
育児短時間勤務制度利用者(名)*2*4*12	男性	8	8	10	15	21
	女性	36	34	49	47	40
	全体	44	42	59	62	61
女性・外国人・中途採用者の管理職比率(%)*2		12.5	12.0	11.0	12.1	12.0
平均年間給与(円)*1		7,768,405	7,533,598	7,123,158	7,073,496	7,363,199
労働者の男女の賃金の差異(%)*1*13	全労働者	67.6	66.6	68.1	69.0	69.8
	うち正社員	71.3	68.7	69.9	70.5	70.9
	うちパート・有期社員	59.1	60.1	60.8	60.1	63.7
団体交渉協定の対象となる全従業員の割合(組合加入率)(%)*14		99.0	99.6	98.5	99.4	99.6
地域最低賃金に対する標準新人給与の比較(最低賃金との比較)(%)*2*15	東京都					151.7
	大阪府					159.0
	愛知県					165.0
	滋賀県					175.5
	茨城県					178.6
	静岡県					172.3
	埼玉県					164.8
	千葉県					165.3
	熊本県					—*16
	福岡県					164.4

*1 単体 *2 国内グループ *3 2023年4月1日時点 *4 全雇用形態 *5 正社員のみ *6 男性は子の誕生日が当該年度内にある従業員数、女性は産休終りが当該年度内にある従業員数 *7 男性は1回目の取得のみ算入、女性は産休終了後育休取得開始日が当該年度内にある従業員数 *8 育休終了翌日が当該年度内にある従業員数 *9 前年度「報告期間中に育児休暇から復職した従業員の総数」から12カ月後に在籍している従業員数 *10 復職率=育休完了日が当該年度内にあり、その翌日から復職している従業員の総数 *11 定着率=育児休暇から復職した後、12カ月経過時点で在籍している従業員の総数÷報告期間中に育児休暇から復職した従業員の総数 *12 当年度内に育児利用目的の短時間勤務者及び育児フレックス制度を利用した期間がある者 *13 男性の平均賃金月額に対する女性の平均賃金月額の割合を算出。基本給をはじめとする固定的な賃金、時間外や休日労働に対する割増賃金、賞与を算入し、退職手当、通勤手当を除く *14 労働組合への加入権がある社員のうち加入している社員の割合 *15 大学卒。最低賃金は2023年3月時点の東京都の最低賃金(1,072円/時)より、1カ月20日、8時間労働として算出。法定最低賃金を順守し、同一資格、同一職務レベルにおいてジェンダー間で統一された報酬体系を適用。ライフプラン手当25,000円を含む *16 新卒採用実績なしのため初任給未設定